

ชื่อเรื่องคุณิพนธ์	การจัดการความขัดแย้งในองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาคเหนือ
ชื่อผู้เขียน	ภัทรปภา พูลเผ่าดำรงค์
หลักสูตร	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สังคมศาสตร์)
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. นิยม รัฐอมฤต
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	ศาสตราจารย์ ดร. ดิน ปรัชญพฤทธิ รองศาสตราจารย์ ดร. จักรพันธ์ วงษ์บูรณาวาทย

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาสาเหตุของปัญหาและแนวทางการจัดการความขัดแย้งทางการเมืองท้องถิ่นในภาคเหนือในประเด็นการเข้าสู่อำนาจ การบริหารอำนาจและการตรวจสอบการใช้อำนาจ เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ การสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม การสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันกับชุมชนและการสังเกตการณ์ ผลการศึกษาพบว่า ความขัดแย้งประเด็นหลักการเข้าสู่อำนาจคือ วิธีการแข่งขันโดยการเลือกตั้ง ปัญหาการบริหารอำนาจเกิดจากการขาดวิสัยทัศน์และหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาลของผู้นำท้องถิ่นในการบริหารงาน เงินและคนในองค์กร รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของ อบต. และการตรวจสอบการใช้อำนาจเกิดจากความขัดแย้งในบทบาทหน้าที่และสถานะของบุคคล ที่แตกต่างชั่ว/ต่างชนเผ่า/ต่างกลุ่มพวกพ้องที่ต้องการจ้องจับผิด ส่วนสาเหตุอื่นที่พบเหมือนกันแต่แตกต่างทางบริบทพื้นที่ คือ ความต่างทางวัฒนธรรมชุมชน ชนเผ่าชาติพันธุ์ พวกพ้อง เครือญาติ อุปถัมภ์ ทำให้แตกต่างทางวัฒนธรรมการเมืองและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีอิทธิพลของผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องและผลประโยชน์เป็นตัวกระตุ้นให้เกิดความรุนแรง การจัดการความขัดแย้งในการเมืองท้องถิ่นนั้น ต้องทำทั้งส่วนนโยบายและการปฏิบัติ การแก้ปัญหา การระงับปัญหาคด้วยวิธีการเชิงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเดียวนั้นไม่เพียงพอ จะต้องใช้วิธีทางสังคมด้วย โดยให้ชุมชนเป็นผู้จัดการกันเอง ตามบริบทวัฒนธรรมชุมชน สนับสนุนวิธีคิด กติกาชุมชน สร้าง

กลุ่ม/เครือข่ายต่าง ๆ ในชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตัวเองได้และแก้ปัญหาได้ด้วยตัวเองอย่าง
ยั่งยืน

คำสำคัญ: การจัดการความขัดแย้ง/องค์การบริหารส่วนตำบลในภาคเหนือ



Dissertation Title	Conflict Management in Tambon Administrative Organizations in Northern Thailand
Author	Phatrapapha Poolpaodumrongk
Degree	Doctor of Philosophy (Social Science)
Advisor	Assoc. Prof. Dr. Niyom Rathamarit
Co-Advisor	Prof. Dr. Tin Prachyapruit Assoc. Prof. Dr. Chakrapand Wongburanawart

ABSTRACT

This study aimed to define the problem and ways to manage conflict on the issues of access to power, management and monitoring of power in local politics of the North. In-depth interviews, group discussions, conversations, observations were used as the research tools. The finding showed that the main issues of the problem of local political conflict is the problem of access to power, namely how they compete with one another in elections. Power management problems were caused by the lack of vision and management principles of the leaders in local administration, managements of money and man power in the TAO organization and corporate culture. The monitoring and management power issues is arising from a conflict in authority roles, contrasted polarity/other ethnic groups/different groups of people, rather than a watchdog to monitor in general. Other causes of the conflict result in a similar process in all areas but the difference is due to the context of diversity of cultural communities which is fundamental to the cultural differences, politics and political participation. The influence of individual community leader serves as a catalyst for violence. Conflict management in local politics should be resolved both at policy and practice. Solving problems in accordance with community's culture, supporting ways of

thinking, community's rules and regulation, building network to be strong enough for self help and sustainably solving problem by their own solves.

Keywords: Conflict management/Tambon Administrative Organizations in Northern Thailand

