

ชื่อเรื่องการศึกษาโดยอิสระ แนวทางการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติของผู้ประกอบการประมง
อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา

ชื่อผู้เขียน วรณศิริ ประสิทธิ์สุนทร

หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร. ร่มเย็น โกไศยกานนท์

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่องแนวทางการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติของผู้ประกอบการประมง อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา มีปัจจัยที่ต้องทำการวิจัย 5 ด้านได้แก่ (1) ความคาดหวังด้านคุณลักษณะของแรงงานข้ามชาติ (2) ความคาดหวังด้านอัตราค่าจ้าง (3) ความคาดหวังด้านสวัสดิการในการทำงาน (4) ปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานข้ามชาติทางด้านสภาพการณ์ขาดแคลนแรงงาน (5) ปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานข้ามชาติทางด้านการส่งเสริมจากภาครัฐ เพื่อให้ได้มาซึ่งแนวทางในการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติโดยสัมภาษณ์บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคัดเลือกแรงงาน ได้แก่ หัวหน้าคนงาน (หัว) ได้เรีอรับจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ประกอบการที่ทำหน้าที่เป็นได้เรีอด้วย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (1) ความคาดหวังด้านคุณลักษณะของแรงงานข้ามชาติ ผลการวิจัยพบว่าผู้ที่ทำหน้าที่คัดเลือกแรงงานส่วนใหญ่เลือกเพศชาย อายุ 18-40 ปี สัญชาติพม่า ที่ทำงานเก่ง ทำวนเป็น รู้จักเครื่องมือภายในเรือ โดยไม่พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งแรงงานมาสมัครงานแบบรายบุคคลและทั้งครอบครัว โดยมีทั้งแรงงานที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย (2) ความคาดหวังด้านอัตราค่าจ้าง ผลการวิจัยพบว่าส่วนใหญ่จ่ายเป็นรายเดือน โดยอัตราค่าจ้างที่นายจ้างต้องการให้แก่แรงงานมากที่สุดคือ 7,000-10,000 บาท (3) ความคาดหวังด้านสวัสดิการในการทำงาน ผลการวิจัยพบว่าสวัสดิการที่ผู้ประกอบการจัดให้ไม่แตกต่างกันมากนัก กล่าวคือนอกจากเงินที่แรงงานได้รับแล้วได้ให้สวัสดิการในเรื่องค่ารักษาพยาบาล อาหาร ที่พัก รวมถึงดำเนินการในเรื่องบัตรแรงงาน (ในกรณีที่เป็นแรงงานผิดกฎหมาย) (4) ปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานข้ามชาติทางด้านสภาพการณ์ขาดแคลนแรงงาน ผลการวิจัยพบว่าเมื่อเกิดสภาพการณ์ขาดแคลนแรงงานการตั้งเกณฑ์

การคัดเลือกแรงงานจะต่ำลงรวมถึงเปลี่ยนแนวทางในการหาแรงงานจากเดิมใช้วิธีการเปิดรับสมัครมาเป็นการชักชวนแบบปากต่อปากให้มาสมัครงาน (5) ปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อการจ้างแรงงานข้ามชาติทางด้านการส่งเสริมจากภาครัฐ ผลการวิจัยพบว่ากรณีที่รัฐออกกฎหมายในเรื่องบัตรต่างด้าวที่ต้องทำให้ถูกต้องกฎหมายไม่มีผลกระทบกับการคัดเลือกแรงงานเนื่องจากในการรับแรงงานผิดกฎหมายเข้ามาทำงานจะดำเนินการทำให้ถูกต้องตามกฎหมายในภายหลัง

จากการสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อดูแนวทางการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติ พบว่าทั้ง 5 ปัจจัยที่ทำการวิจัยมีผลการวิจัยที่ไม่แตกต่างกันมากนัก แต่สิ่งที่จะบอกได้ว่าแรงงานนั้นเป็นแรงงานที่ดีและมีความเหมาะสมต่อการรับเข้ามาทำงานหรือไม่ ต้องดูจากการให้มีการทดลองทำงานในระยะเวลาหนึ่ง ดังนั้นแนวทางการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติในกิจการประมงต้องอาศัยองค์ประกอบอื่นที่มากกว่าปัจจัยทั้ง 5 ด้าน เท่านั้นซึ่งเรื่องดังกล่าวต้องได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการประมงที่ต้องตกลงร่วมกันและให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันว่าต้องมีการทดลองทำงานในระยะเวลาหนึ่งก่อนจึงเลือกรับแรงงานเข้ามาทำงานในกิจการ

คำสำคัญ: การคัดเลือกแรงงาน/แรงงานภาคประมง/แนวทางการคัดเลือกแรงงาน/แรงงานข้ามชาติ

Independent Study	Guidelines for Migrant Workers Recruitment of the Fishery Entrepreneurs, Khura Buri District, Phang Nga Province
Author	Varunsiri Prasitsuntorn
Degree	Master of Business Administration (Business Administration)
Advisor	Dr. Romyen Kosaikanont

ABSTRACT

The study entitled “Guidelines for Migrant Workers Recruitment of the Fishery Entrepreneurs, Khura Buri District, Phang Nga Province” examines 5 factors influencing the recruitment decision making of entrepreneurs namely: (1) Qualifications of the migrant workers, (2) expected wage, (3) expected fringe benefits, (4) external factors affecting the supply of labour, (5) government policy regarding the migrant workers. These factors were assumed to have impact the decision making of the entrepreneurs in hiring the migrant workers. The data were collected through interviews with people involved in the recruitment process namely foreman, boat captain, entrepreneurs, and entrepreneurs who also work as a boat captain. The data collected have been analyzed using textual analysis and discover that With regards to the qualification of the migrant workers, most workers who were recruited are Burmese 18-40 year old men, skillful, able to make fishnets, have knowledge of boat equipments, and no experience needed. Workers who applied for jobs, some came alone, and some came as the whole family. Some were legal, and some were Illegal. (1) With regards to the expected wage, the study found that most workers were paid in monthly wage. The employers wanted to pay wage between 7,000-10,000 Baht (2) In terms of the expected fringe benefits, the study found that among entrepreneurs, the work benefits that provided for their workers were not much different. That is to say that besides the wage, these workers also received other work

benefits such as health care, food, shelter, including work permit procedure (for illegal workers) (3) During the time of labour shortage, the criteria for worker recruitment were lowered. Moreover, there were some changes in the way recruiters recruit workers, change from officially opening for job application to word-of-mouth invitation to apply for jobs. (4) The study found that where the government issued the law on legalized workers by issuing the work permit card had no affect on worker recruitment since, once recruited, illegal workers will be processed and issued the legal permit card later. (5) According to the in depth interview with people directly involve in the recruitment process, the study found that the 5 factors showed indifferences in its results. The result suggests that it is uneasy to establish the guideline for recruitment of the migrant labour based on the 5 aforementioned factors. Rather, it was suggested that with the current situation where the labour shortage is the key problems, cooperation among fishery entrepreneurs are vital for a successful recruitment of the migrant workers. Less competition to fill in the labour gap shall allow the probation to take place and open up the opportunity for the entrepreneurs to recruit migrant labour in their businesses.

Keywords: Worker Recruitment/Fishery Workers/Guidelines for Worker Recruitment/Migrant Workers